



# Meerjarenplan SC Muiderberg

Samen, Sportief en Sociaal!

november 2019

Beste leden,

Met veel plezier presenteren wij u een meerjarenplan voor onze vereniging. Voor de uitvoering van dit plan vragen wij op de ALV van 9 december 2019 uw goedkeuring. Dit plan is het resultaat van een traject van bijna anderhalf jaar waarin wij via enquêtes, commissievergaderingen, brainstormsessies, een open ledenavond en diverse bestuursvergaderingen een (toekomst)beeld hebben gevormd van onze vereniging, de wensen van onze leden en de keuzes die we kunnen en willen maken voor de toekomst.

Het meerjarenplan kent geen afgebakende tijdsperiode, maar moet meer fungeren als een beleidskader waarop wij onze beleidskeuzes en investeringen de komende jaren willen baseren.

Het meerjarenplan kent de titel *'Samen, Sportief en Sociaal'*

Deze titel dekt de lading van de accenten die wij willen leggen binnen de vereniging. Een vereniging waar we het met elkaar doen, waar we sportief zijn (binnen en buiten het veld) en waar de sociale component naast het sporten een belangrijke rol speelt in de binding met en tussen leden.

Daarom stellen wij de komende jaren vrijwillige inzet van alle leden binnen de vereniging centraal. Want alleen met de inzet van ons allen lukt het ons om onze vereniging sportief, sociaal en financieel gezond te houden.

Wat dit betekent voor jou als lid (ouder van jeugdlid) lees je in het meerjarenplan. Wij wensen u veel plezier bij het lezen en hopen dat u de voorgestelde koers steunt met uw goedkeuring.

Het bestuur,

Jochem van der Ham, Liesbeth Kastelein, Adriaan van den Broek, Fred Roos, Derk-Jan van den Berg, Jacob Schorer, Tjeerd Kooij, Gerrit Groenewegen en Yannes Koning (voorzitter)

# Identiteit

*Wie zijn we? Wat streven we na? Waarom wil je erbij horen?*

SC Muiderberg is een gemoedelijke, open (dorps)vereniging, die toegankelijk is voor iedereen, ongeacht afkomst, achtergrond of sociale klasse.

Ons lidmaatschap en binding met de vereniging wordt bepaald door de volgende elementen:

- de mogelijkheid om sport te bedrijven
- de mogelijkheid om elkaar te ontmoeten
- een aantrekkelijke accommodatie
- omgangsvormen waarbij de algemeen geldende normen en waarden worden gehanteerd en bewaakt (\*)
- het gegeven dat ieder lid zich naar vermogen inzet voor de vereniging om deze te laten functioneren

Binnen onze vereniging kun je je talent(en) ontwikkelen, zowel binnen als buiten het veld.

Om de doelen van onze vereniging te realiseren staan wij open voor samenwerking met anderen.

Binnen de mogelijkheden willen wij ons met onze beschikbare middelen en mankracht facilitair opstellen ten opzichte van andere verenigingen en groeperingen in Muiderberg. Dit geldt ook voor onze leden, donateurs, sponsors, burens en de overheid.

In onze bedrijfsvoering hebben we oog voor duurzaamheid en streven we naar een neutrale footprint van onze activiteiten.

De kenmerken Samen, Sportief en Sociaal worden door onze leden en belangenhouders herkend en erkend.

(\*) om hier geen misverstanden over te laten bestaan en elkaar hier op aan te kunnen spreken wordt er een verenigings-regelement opgesteld.

Al het bovenstaande, in combinatie met onze historie, maakt ons uniek!

## Wat zijn onze belangrijkste doelen voor de komende jaren?

- de vrijwillige inzet van leden verhogen t.b.v. de organisatie en het versterken van het 'samen' gevoel.
- Stabilisatie in ons ledenaantal (met een groei in jeugdleden en een krimp in senioren)
- De ledenaantallen per leeftijdscategorie 'gezond' houden om daarmee continuïteit binnen de jeugdkolom te houden
- de kwaliteit van de faciliteiten op peil houden
- de kwaliteit en aantrekkingskracht van onze accommodatie verbeteren
- aantrekkelijke activiteiten organiseren of faciliteren
- de kwaliteit van het voetbalaanbod op peil houden (trainingen en wedstrijden)

- onze interne en externe communicatie verbeteren
- inkomsten verhogen via hogere contributie, een betere exploitatie van onze accommodatie, kantine en sponsoring
- kosten besparen door een duurzamere bedrijfsvoering en scherper inkopen.

## **Wat willen we de komende jaren doen om deze doelen te realiseren?**

### *Accommodatie*

- We willen onze kleedkamers renoveren (bij voorkeur via een verkoop en huurconstructie met de gemeente)
- We willen onze kantine aantrekkelijker inrichten om bezoekers tot langer verblijf te verleiden.
- We willen het aanbod en de faciliteiten in de kantine verbeteren
- We willen onze accommodatie geschikter maken voor multifunctionele activiteiten en verhuur aan derden.
- We willen onze sportzaal veilig en verantwoord gebruiken voor voetbal en tevens geschikt maken voor verhuur en eigen activiteiten.
- We willen de uitstraling van onze accommodatie verbeteren (fris, opgeruimd, wegwerken van achterstallig onderhoud)

### *Velden*

We willen in gesprek met de gemeente (verhuurder van de velden) inzetten op huur en aanleg van 1 volwaardig Kunstgrasveld met verlichting en 1 natuurgrasveld. Hiervoor zijn we bereid een hogere huur te betalen. (circa € 10,- per lid per jaar)

Hiermee behouden we voetballen op gras voor de 'grasliefhebbers' en kunnen we met het volwaardige kunstgrasveld het aantal afgelastingen van trainingen en wedstrijden beperken. Indien de gemeente bereid is om, binnen afzienbare termijn, de toplaag van het huidige kunstgras te vervangen en de huurvoorwaarden passen binnen onze begroting, zijn we bereid om ook dit veld te blijven huren.

Voor het onderhoud van de velden blijven we inzetten op de duurzame inzet van vrijwilligers. Op deze manier behouden we onze huurkorting voor zelfwerkzaamheid en blijven onze kosten beheersbaar. Wel zullen we kritisch kijken welke onderhoudstaken we kunnen en willen uitbesteden aan de gemeente of derde partijen om zo de 'druk' op vrijwilligers te beperken.

### *Voetbal*

Blijft de oorsprong en basis van onze vereniging!

Het accent ligt daarbij op de vele zaterdagelftallen. Wanneer er geen teams meer actief zijn op zondag (nu nog 1) zal er een afweging gemaakt moeten worden door het bestuur; vol inzetten op ander gebruik op zondag (toernooien of activiteiten) of verhuur van de accommodatie aan andere verenigingen of anders.

## *Jeugdvoetbal*

Bij de jeugd zullen we inspanningen leveren voor een hogere instroom van nieuwe jeugdleden in alle leeftijdscategorieën. Dit is van belang voor de continuïteit van bestaande leden en het jeugdvoetbal. Bij de indeling van teams blijven we indelen op leeftijd (KNVB normen), speelniveau en eventuele sociale afwegingen.

We zetten in op het zelf opleiden van jeugdtrainers om zo naast onze 'professionele' trainers een bredere basis te krijgen voor de begeleiding van onze jeugd. In onze benadering van de jeugdleden staan plezier, talentontwikkeling, discipline en sociale samenhang centraal. Het individuele belang is daarbij belangrijk, maar dit is wel ondergeschikt aan het collectief.

Om jeugdleden te binden, zullen we naast kwalitatieve trainingen en coaching, doorgaan met het organiseren van diverse sociale activiteiten zoals de Jeugdsurvival, E-voetbaltoernooien, voetbalkampen in de vakanties en bezoek aan een BVO etc.

De toenemende populariteit van voetbal onder meisjes willen we benutten.

## *Seniorenvoetbal*

Het sociale aspect staat hoog in het vaandel bij de senioren.

Het accent ligt op recreatief voetbal naar vermogen (speelniveau).

Het inschrijven van een standaardelftal (eerste elftal) is mogelijk als hiervoor voldoende spelers en staf beschikbaar zijn en er financiële dekking kan worden gevonden voor de meerkosten via hogere contributie of sponsoring.

Bij de senioren zullen we inspanningen leveren om het aantal leden licht te laten groeien. Dit willen we doen door de kansen van nieuwe spelvormen te benutten (bijv. wandelvoetbal en toernooivoetbal), een actievere marketing en door nieuwe vormen van lidmaatschappen te introduceren (toernooi-lid, proeflidmaatschap)

Om seniorenleden te binden zorgen we voor goede faciliteiten en aansprekende clubactiviteiten.

We gaan proberen om steeds meer dames als lid aan onze vereniging te binden. Afhankelijk van de animo kiezen we hiervoor de juiste vorm.

## *Andere sporten*

Onze vereniging staat open voor nieuwe leden die op onze accommodatie andere sporten willen bedrijven of verhuur aan andere verenigingen, mits dit niet met bestaande belangen conflicteert.

## *Activiteiten*

Om de binding tussen leden te bevorderen, het aantal vrijwilligers binnen de club te vergroten en om onze inkomsten te verhogen, zal het bestuur de deelname aan een aantal vaste activiteiten

actief stimuleren en financieel faciliteren (Nieuwsjaarfeest, Jeugdsurvival, Seizoensafsluiting, Oktoberfeest). Overige initiatieven die vanuit de leden komen zullen we waar mogelijk proberen te faciliteren. Door sterk gedaalde kantine-inkomsten en toenemende accommodatiekosten zijn (nieuw te ontwikkelen) activiteiten nodig om onze accommodatie- inkomsten in de pas te laten lopen met de uitgaven.

### *Vrijwilligers*

Vrijwillige inzet maakt het mogelijk dat we als vereniging kunnen functioneren en dat we ons met elkaar verbonden voelen.

Voor ieder lid of ouder van een jeugdlid geldt dat onderdeel van het lidmaatschap is dat iedereen zich op gelijkwaardige basis dient in te zetten voor de vereniging. (ALV besluit van 2017)

We willen daarom de vrijwillige inzet stimuleren door taken beter inzichtelijk te maken, een vrijwilliger coördinator te benoemen die vraag en aanbod gaat matchen en er een financiële consequentie aan te koppelen als de vrijwillige inzet uitblijft. Daarbij hanteren we het motto: onbekend maakt onbemind. Het vaker in contact brengen van leden met andere leden uit andere teams of geledingen moet bijdragen aan meer samenhang en verbondenheid. Wanneer individuele leden geen vrijwilligerswerk kunnen of willen verrichten (waardoor sommige taken binnen de vereniging betaald uitgevoerd moeten worden wat hogere kosten met zich meebrengt) dan volgt aan het einde van het seizoen een aanvullende contributie voor het betreffende lid. De niet spelende en trainende leden zijn uitgezonderd van deze regeling. Voor sommige vrijwilligerstaken zoals bijvoorbeeld bardiensten komt er een mogelijkheid om deze tegen betaling aan te bieden aan andere leden. Het bestuur wil begin 2020 een tijdelijke commissie vrijwilligers instellen met vertegenwoordigers uit alle geledingen van de vereniging om tot een acceptabele werkwijze te komen.

Voor uitzonderlijke inspanningen van vrijwilligers kan het bestuur vrijwilligersvergoedingen uitkeren.

### *Communicatie*

Een goede communicatie draagt bij aan meer betrokkenheid, een positieve uitstraling en aan een efficiënte organisatie.

Onze website (inclusief mobiele versie), digitale nieuwsbrieven en info-borden op de Negen Morgen moeten de basis gaan vormen van onze communicatie naar leden, bezoekers en belangstellenden.

Onze marketing en PR-activiteiten moeten bijdragen aan een positief imago, deelname aan bijeenkomsten en activiteiten stimuleren en de werving van nieuwe leden ondersteunen. We maken hiervoor vooral gebruik van social media en e-mail, waarbij we leden in toenemende mate gaan vragen om deze communicatie te ondersteunen in hun netwerken.

In bestuur en commissievergaderingen blijft ruimte om als lid of betrokkene in te spreken.

### *Sponsors*

Sponsors helpen ons om onze ambities te financieren en de contributie voor leden op een acceptabel niveau te houden. We zijn blij met onze bestaande sponsors en willen ze nadrukkelijker gaan betrekken bij onze vereniging. De komende jaren gaan we ons inzetten om de bijdrage uit sponsoring te verhogen. Hierbij gaan we ons richten op de volgende doelgroepen en activiteiten:

- zichtbaarheidspakketten (reclameborden, website)
- sponsoracties door de jeugd
- sponsoring van specifieke activiteiten van de vereniging zoals bijvoorbeeld Jeugdsurvival en Oktoberfest
- vrienden van sc Muiderberg opzetten (club van 100)
- inkoopgerelateerde sponsoring

Ook zullen we ons meer gaan richten op fondsenwerving via stichtingen en foundations. <sup>1</sup>

### *Duurzaamheid*

We willen ons gas, elektra, waterverbruik en afvalverwerking verduurzamen. We streven hierbij naar een neutrale footprint.

## **Wat betekenen deze plannen voor onze financiële bedrijfsvoering?**

- Het bestuur wil in 2020 € 15.000,- vrijmaken uit de algemene reserve om onze accommodatie op te knappen en in te richten.
- Om onze financiële positie gezond te houden (waarbij we ook gekeken hebben naar de hoogte van de contributie van verenigingen in de omgeving) stelt het bestuur voor om de contributie de komende jaren geleidelijk te verhogen, waarbij de contributie van de jeugd iets harder groeit dan bij de senioren i.v.m. hogere kosten bij de jeugd. (zie bijlage)
- We hebben een doelstelling om de komende 3 jaar onze sponsorinkomsten jaarlijks te verhogen met 15%
- We gaan de mogelijkheden onderzoeken om nog meer te verduurzamen. (gas, elektra, water, afvalverwerking)
- In combinatie met subsidies en sponsoring en te leveren besparingen op de kosten, zijn we bereid om geld uit ons eigen vermogen in te zetten of om hiervoor een lening af te sluiten.
- We gaan in gesprek met de gemeente om een ruimere exploitatievergunning te krijgen voor de kantine. Dit moet 'ondernemende' ruimte bieden om de inkomsten te verhogen, o.a. door meer evenementen te organiseren en onze accommodatie soms te verhuren aan derden.
- Als na 3 jaar de gerealiseerde inkomsten structureel hoger zijn dan de gerealiseerde kosten, zal het bestuur overwegen om de contributie weer te verlagen.

## **Bijlage 1: Toelichting nieuw vrijwilligersbeleid sc Muiderberg**

*Samen doe je met elkaar, plezier is de basis en iedereen verdient een gelijke behandeling!*

Onze vereniging is van oudsher een gezellige voetbalclub met betrokken leden. Betrokken leden die zich actief inzetten voor de vereniging zijn onmisbaar om de club draaiende te houden.

Desalniettemin zien we al enkele jaren een trend dat het moeilijker wordt om (nieuwe) vrijwilligers te vinden voor werkzaamheden en activiteiten. Dit zet de continuïteit van een aantal verenigingsfuncties onder druk en heeft ook effect op onze financiële huidhouding!

Bij het aantreden van het nieuwe bestuur in 2017 is de inzet van meer leden binnen de vereniging een speerpunt geweest. Onder het motto: vele handen maken licht werk en vrijwilligerswerk kan leuk zijn als je het samen doet, hebben we de afgelopen jaren een paar goede stappen gezet en zijn er meer leden die zich (team-overstijgend) hebben ingezet.

Tegelijk constateren we ook dat het nog vaak dezelfde leden zijn die zich voor meerdere vrijwillige taken en activiteiten inzetten en dat een deel van de leden (en ouders van jeugdleden) zich misschien wel binnen een team inzetten (leider, teammanager, rijden, fluiten, vlaggen, wassen), maar nog te weinig voor de vereniging in zijn geheel. Dit legt een onevenredige druk op de leden die zich wel bovengemiddeld voor de vereniging inzetten. Dit is geen houdbare situatie.

Aanknopingspunt voor het bestuur om actief vrijwilligersbeleid in te voeren is dat uit onze leden-enquête en open avond naar voren is gekomen dat onze leden zich betrokken voelen en graag betrokken willen zijn bij de vereniging. Het samenbrengen van vrijwilligers uit alle geledingen van de vereniging is voor het bestuur de sleutel om hier gevolg aan te geven.

Om meer vrijwilligers daadwerkelijk georganiseerd te krijgen is nieuw beleid en een concreet plan van aanpak nodig. Wij zijn van mening dat dit niet alleen belangrijk is voor de continuïteit van de vereniging en de financiën, maar dat het ook goed is voor de onderlinge betrokkenheid, de sfeer en de uitstraling die wij als club willen hebben.

Het concept plan van aanpak kent de volgende speerpunten:

1. het aantal vrijwillige taken beter inzichtelijk maken
2. regie en coördinatie vanuit het bestuur om vrijwilligerswerk weer de 'motor' van de vereniging te laten worden.
3. Het instellen van het gelijkwaardigheidsbeginsel; ieder lid dient zich voor een minimum aantal uren van 10 uur per jaar (#1) vrijwillig in te zetten voor de vereniging met een inzichtelijk ruilsysteem(#2) voor voldoende flexibiliteit en een financiële prikkel (#3)

#1 minimaal 10 uur per lid is de geschatte tijd die nodig is om alle taken en activiteiten uit te voeren binnen de vereniging

#2 de mogelijkheid om binnen een groep vrijwilligers rondom een toegewezen taak onderling te ruilen

#3 Dit betreft aan aanvullende contributie van € 50,- per jaar voor leden die het uren criterium van 10 uren per jaar niet halen (\* geldt niet voor niet spelende leden)

Het bestuur wil in januari 2020 een commissie Vrijwilligers instellen met afvaardiging uit alle geledingen binnen de vereniging om bovenstaande speerpunten uit te werken en tot een werkbaar geheel te brengen. Intentie is om met ingang van seizoen 2020/2021 het systeem in te voeren, waarbij in de tweede helft van het seizoen 2019/2020 speerpunten 1 en 2 alvast tot uitvoering kunnen worden gebracht.



De financiële prikkel (aanvullende contributie-regeling) heeft niet het doel om extra geld in te zamelen voor de vereniging, maar is een extra stimulans om je bijdrage als lid te leveren en om een gelijkwaardige positie te creëren t.o.v. leden die zich wel inzetten. Daarnaast worden de inkomsten gebruikt om (noodzakelijke) activiteiten die niet door vrijwilligers kunnen worden uitgevoerd betaald te laten uitvoeren door professionals (bijv. onderhoudswerkzaamheden en bardiensten)

## Bijlage 2: contributie-ontwikkeling SC Muiderberg 2020 – 2023

	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Contributiesoort	contr.	contr.	contr.	contr.
Mini's		€ 75	€ 75	€ 75
Pupillen	€ 180	€ 200	€ 220	€ 240
Senioren	€ 250	€ 255	€ 260	€ 265
Senioren trainend	€ 160	€ 165	€ 170	€ 170
Senioren vrijdag	€ 175	€ 180	€ 185	€ 185
Senioren niet spelen niet trainen	€ 75	€ 75	€ 75	€ 75
Nieuwe vormen van lidmaatschap	€ 100	€ 100	€ 100	€ 100